

L'écriture de notre Projet d'Établissement s'est réalisée dans une **logique de parcours** des différents acteurs : résidents et professionnels.

Ce projet a été pensé et réfléchi de façon **pluridisciplinaire et participative** de façon à générer l'adhésion des professionnels et partenaires qui le feront vivre au quotidien.

Nous avons fait le choix d'orienter l'analyse des différents parcours autour **de 7 axes forts**, à savoir :



Les différents travaux et évaluations successifs ont largement impacté sur l'évolution de l'établissement :

- ▶ Le projet d'Établissement 2009, articulé autour de 2 principaux sous-projets : le projet de vie et le projet de soins
- ▶ Les projets des secteurs établis sur 2012-2013 puis les projets animation et restauration en 2014
- ▶ L'élaboration du Document Unique en 2013
- ▶ L'évaluation interne en 2012 puis externe en 2014

Si nous devons résumer l'axe majeur d'évolution de l'établissement sur les 5 dernières années, ce serait **l'ouverture de l'établissement**, et ce à différents niveaux :

- ✘ **Ouverture sur l'extérieur**
- ✘ **Développement d'un management participatif**
- ✘ **Prise en compte de la personne dans sa globalité** (donnant la priorité à l'accompagnement global de la personne, pas uniquement au soin qui doit lui être prodigué)
- ✘ **Prise en compte de la personne avec ses spécificités** (personnalisation de l'accompagnement)
- ✘ **Prise de conscience et mise en sens de la notion de bien-être**
- ✘ **Développement de la pluridisciplinarité et l'emploi de professionnels sur des postes mutualisés**
- ✘ **Mise en œuvre de la dématérialisation de la comptabilité**

Nos valeurs

Les valeurs que nous explicitons ci-après se sont construites progressivement au cours du projet d'établissement précédent et conditionneront nos actions pour les 5 prochaines années.

Ces valeurs concernent à la fois l'accompagnement des résidents et les relations entre professionnels.

- 👉 Principe d'**humanité et de dignité**
- 👉 Droit de **décider pour soi-même**, la liberté de choix (principe d'autonomie)
- 👉 **Respect de la personne humaine** quel que soit le **niveau de dépendance** (recherche du consentement)
- 👉 **Egalité de traitement, la non-discrimination**
- 👉 Savoir s'adresser à autrui avec **empathie, sans jugement de valeur**
- 👉 Respect du **domicile**
- 👉 **Droit au risque**
- 👉 **Transparence et ouverture sur l'extérieur** (familles et partenaires)

L'ensemble du personnel de la Maison de Retraite de Saint Mathurin sur Loire est sensible à ces valeurs et s'y réfère.

Ces valeurs sont des points de repères pour les résidents, leurs familles, les soignants et devront être des références face à toute situation, face à tout questionnement.

Les principaux objectifs retenus sont :

PROJET D'ACCOMPAGNEMENT

- Faciliter et anticiper la découverte de l'établissement afin d'améliorer et personnaliser l'accueil
- Favoriser le partenariat avec les familles pour donner et/ou laisser la place aux familles
- Favoriser l'activité physique pour maintenir l'autonomie
- Individualiser les accompagnements dans le souhait d'apporter une réponse optimale et personnalisée au moment où le résident en a besoin, en lien avec le stade de la maladie (notamment les personnes désorientées)

PROJET DE SOINS : FOCUS SUR LA DOULEUR ET LA FIN DE VIE

- Prévenir, évaluer et gérer : la douleur et la souffrance, physique et psychique, les chutes et contention, les escarres, la dénutrition...
- Accompagner le résident et les proches du résident en fin de vie
- Poursuivre la démarche de sécurisation du circuit du médicament
- Améliorer la coordination avec les partenaires extérieurs

PROJET ARCHITECTURAL et STRATEGIQUE

- Améliorer le cadre de vie en optimisant les espaces pour les résidents et pour les professionnels
- Logements mis aux normes de confort (surface, douche...)
- Proposer un nouveau projet d'accompagnement des personnes désorientées
- Formaliser et suivre une politique de développement durable et d'économies d'énergie

PROJET SOCIAL - QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

- Favoriser une cohésion d'équipe en favorisant la compréhension et le respect du travail de chaque professionnel
- Prévenir les risques, notamment psychosociaux
- Développer le dialogue social

PROJET QUALITE / GESTION DES RISQUES

- Connaissance et harmonisation des pratiques (accès à la documentation)
- Pilotage continu de l'amélioration de la qualité
- Prévention et gestion des risques
- Optimisation la gestion et la maintenance des dispositifs médicaux (matéiovigilance)



PROJET D'ETABLISSEMENT

2015-2020

Synthèse

EHPAD Le Bourg Joly

1 route de Mazé

49250 ST MATHURIN SUR LOIRE

Tél. : 02 41 79 55 00

Fax : 02 41 57 08 52

<http://residencelebourgjoly.com>